

Публичный отчет за 2022 год первичной профсоюзной организации МБОУ «Айбашская ООШ Высокогорского муниципального районаРТ»

Организационный акцент работы ППО в течение 2022 года был направлен на проведение различных мероприятий, посвященных тематическому Году «Год корпоративной культуры»». Содержание этих мероприятий было направлено развитие пространства новых смыслов и ценностных установок профсоюзных лидеров и активистов, направленных на позиционирование Профсоюза как современной, динамично развивающейся организации, способной ставить и решать задачи, сообразные социокультурным вызовам. Все мероприятия способствовали опираясь на традиции, не ломая их, выстраивать новую, современную внутреннюю культуру организации, которая выполняет ряд очень важных функций, определяющих эффективность организации.

Наша первичная профсоюзная организация является структурным звеном Общероссийского Профсоюза образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных Союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством и нормативными актами.

На 1 декабря 2022 года в нашей первичной профсоюзной организации на учёте состоит 24 человек, что составляет 100% от общего количества работающих в учреждении.

Педагогических работников – 14 чел., из них, молодёжи до 35 лет – 0 чел.

Главным фактором членства в профсоюзе является совместная работа профсоюзной организации и администрации школы по защите социально-трудовых и профессиональных интересов членов Общероссийского Профсоюза образования и науки РФ.

Профком МБОУ «Айбашская ООШ» проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в профсоюз новых членов.

Основным инструментом социального партнерства между ППО и администрацией школы является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления гарантий. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально- трудовых отношений работников нашей школы.

В нашем профсоюзном комитете работает 5 человека. Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения, так как взаимопонимание и взаимоподдержка определяет стиль новых современных взаимоотношений партнёрства между руководителем и профсоюзным активом.

В 2022 году активно внедряется проект «Цифровой Профсоюз», на данный момент по школьной профсоюзной организации в АИС внесено 24 членов профсоюза, зарегистрировано в программе Profcards 24 членов профсоюза.

В декабре каждого года составляется план работы профсоюзной организации на новый календарный год, который утверждался на профсоюзном собрании, а также корректировался с внесёнными по мере поступления предложениями.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза и всей общественности используются сайт учреждения и информационный стенд профкома, который регулярно обновляется. Здесь можно познакомиться с информацией республиканского комитета Профсоюза работников образования, профсоюзного комитета школы, новостями периодической печати газеты "Мой профсоюз" и поступившими документами. Они играют важную роль в информационной работе профсоюзного комитета, дают возможность всем членам Профсоюза быть в курсе всех событий и новостей не только первички, но и в стране, республике, районе.

В профессиональном становлении молодых педагогов значительную роль играют мотивация, передача педагогического опыта, организация наставнической деятельности, конкурсы педагогического мастерства.

В нашем коллективном договоре содержатся меры социальной поддержки работников образовательных организаций.

За отчётный период работники воспользовались льготами по следующим социальным причинам:

- «мамин день» за детьми до 16 лет (1 день в месяц) – 3 чел.;
- при бракосочетании работников (3 дня) - 0 чел.;
- при бракосочетании детей (1 день) - 0 чел.;
- проводы сына в армию (1 день) – 1 чел.;
- родители первоклассников 1 сентября (1 день) - 0 чел.;
- работники, имеющие родителей в возрасте 80 лет и старше (1 день) – 2 чел.;
- в случае смерти близких родственников (3 дня) - 1 чел.

Произведены премиальные выплаты работникам образовательных организаций в размере: до 1 ставки: по достижении 50, 55 лет (женщины), 50, 60 лет (мужчины) – 2 чел.

В 2022 году 22 работников получили 3 дополнительных оплачиваемых дня за работу в течение года без больничного листа к отпуску. 8 работника, занятых на работах с вредными условиями труда – 7 дней к отпуску.

Председатель ППО принимает активное участие в работе комиссии по материальному стимулированию сотрудников. В течение года представители профкома участвовали и участвуют в заседаниях стимулирующей комиссии. Всего была оказана материальная помощь 1 члену профсоюза в случае смерти близких родственников на сумму 1 тыс.руб. Была оказана материальная помощь семьям членам мобилизованных педагогов.

Финансовая работа в ППО проводится в тесном сотрудничестве с вышестоящей территориальной организацией Профсоюза образования. Профсоюзные отчисления выдаются под авансовый отчет для проведения запланированных мероприятий, покупки подарков, цветов к значимым календарным праздникам — Новому году, 8

марта и 23 февраля, Дню дошкольного работника. Традиционными стали поздравления с юбилейными датами. Ведётся контроль за ежегодным медицинским обследованием. Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Приятно отметить, что многие члены профсоюза принимают активное участие в мероприятиях, организованных профкомом.

Проведены следующие организационно-массовые мероприятия:

- поздравление юбиляров.
- проведение вечера отдыха, посвящённого празднованию Дня учителя, экскурсии в город Казань.

В Международный день пожилых людей администрация школы и профком ППО Айбашская ООШ поздравили ветеранов педагогического труда с праздником, выражали ветеранам слова признательности, дарили им подарки.

Особое внимание профкома школы было уделено Дню матери. Для педагогов и сотрудников школы был организован праздничный концерт.

Профком заинтересован в реализации прав педагогов на улучшение жилищных условий. Активная работа проводится комиссией по культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе.

25 октября 2022 года члены профсоюза первичной года члены профсоюза года члены первичной профсоюзной организации приняли участие в развитии массового физкультурного движения – сдачи норм ГТО.

Все вновь прибывшие на работу становятся на учёт профсоюзной организации школы. Таким образом, сейчас охват профсоюзным членством в школе 100 %. Ведётся работа с обращениями членов профсоюза.

Приятно отметить, что многие члены профсоюза принимают активное участие в мероприятиях, организованных профкомом. За правильностью расходов средств следит ревизионная комиссия. ПК школы стоит на защите интересов членов профсоюза. Согласно заявлениям пенсионеров негосударственный пенсионный фонд «Волга – Капитал» ежемесячно выплачивает доплаты к основным пенсиям негосударственную пенсию.

Охрана труда

В течение 2022 года профсоюзный комитет проводил контроль за соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем учреждении. При этом обязанность по организации безопасных условий труда, проверке знаний по ОТ работников и наших воспитанников возложена на руководителя учреждения и комиссию по охране труда, созданную из представителей работодателя и членов профсоюзного комитета.

Все работники и члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет, руководитель школы, заведующая детским

садом составляют соглашение по охране труда. Можно с уверенностью констатировать, что практически все намеченные по охране труда мероприятия проводятся в учреждении, а это является важным и весомым показателем качества проводимой работы.

Работа профсоюзного комитета строится на основе по защите законных прав работников и создания условий для работы и творчества. Председатель профсоюзного комитета ежедневно общается с работниками, т.к. необходимо владеть информацией о ситуации на рабочих местах. Профком осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения. Председателем и членами профкома проведена проверка правильности ведения трудовых книжек и своевременности оформления записей в них. В рамках Всемирного дня охраны труда в ППО МБОУ «Айбашская ООШ» для членов профсоюзной организации были проведены мероприятия и беседы по актуальным вопросам и проблемам, которые встречаются не только в учебном заведении, но и в обычной жизни. В ходе мероприятий были рассмотрены важные вопросы о социальных льготах и гарантиях работников образования в области охраны труда. График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с обязательным учетом мнения работника и профсоюзного комитета.

Уполномоченному по охране труда установлена ежемесячная доплата, из средств стимулирующего фонда оплаты труда, в критериях оценки эффективности работы образовательных учреждений до 5 баллов. Заседания профсоюзного комитета проводятся достаточно часто, не реже 1 раза в месяц. На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией школы, охраны труда, обсуждаются социально-бытовые проблемы и выносятся решения и ходатайства в территориальную организацию Профсоюза образования, идет подготовка культурно-массовых мероприятий, выносятся решения о приеме новых членов коллектива в профсоюзную организацию и многое другое. Комиссии работают согласно планам, утвержденным на заседании профсоюзного комитета. Отчёты о работе комиссии регулярно заслушиваются на заседании ППО.

22 октября 2022 года в рамках Года корпоративной культуры в ППО МБОУ «Айбашская ООШ» для членов профсоюзной организации была проведена совещание по актуальным вопросам и проблемам, которые встречаются не только в учебном заведении, но и в обычной жизни. В ходе работы были рассмотрены важные вопросы о социальных льготах и гарантиях работников образования в области охраны труда.

Члены нашей первичной профсоюзной организации принимали активное участие в следующих проектах и акциях:

«Окна Победы» к 77 летию Великой Победы.

«Окна России» к Дню России.

«Блокадный хлеб»

«Акция красная ленточка»

« От сердца к сердцу»

■ В дальнейшем наша ППО ставит такие задачи, как:

- увеличивать профсоюзное членство;
- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации и администрации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива;
- способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.

Необходимую информацию, методическую и консультативную помощь мы получаем от Высокогорской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования .

Председатель
первичной профсоюзной организации

Сиразиев З.Ф.